

Vanaf januari 2010 verzorgt Elly Knevelman de loonadministratie van alle klanten van Trippel aaa. Zij heeft jarenlange ervaring met loonadministraties bij accountantskantoren.

Samen met Ellen van Goor, personeelsfunctionaris, hebben wij hiermee een team geformeerd die u op vele gebieden kan ondersteunen, begeleiden en adviseren zoals:

- Arbeidscontracten;
- Ontslagkwesties:
 - ontslagaanvraag vanwege bedrijfseconomische redenen;
 - ontslagaanvraag op andere gronden;
- Ziekteverzuimbeleid (Wet Verbetering Poortwachter):
 - optreden als casemanager in een re-integratietraject (procesbewaking);
- Arbeidsomstandigheden:
 - omtrent bedrijfshulpverlening;
 - het opstellen van een Risico Inventarisatie- en Evaluatie, oftewel de zogeheten RI&E;
- Subsidieaanvragen:
 - u kunt bijvoorbeeld in aanmerking komen voor subsidiemogelijkheden indien u een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst heeft of in dienst neemt;
- Afdrachtvermindering:
 - bijvoorbeeld afdrachtvermindering voor onderwijs. Heeft u een werknemer in dienst die bijvoorbeeld een bedrijfsopleiding volgt (BBL of BOL opleiding), of een HBO duale studie volgt, dan mag u wellicht afdrachtvermindering toepassen. De afdrachtvermindering kan al gauw oplopen tot maximaal € 2.706,- per jaar;
 - afdrachtvermindering onderwijs kan ook toepast worden indien u tenminste twee maanden een stagiaire begeleid in het kader van een beroepsopleiding MBO-niveau 1 of 2.

Verder willen wij u op de hoogte stellen van de wijzigingen aangaande sociale verzekeringen en arbeidsrecht, die onlangs zijn ingevoerd of er aan zitten te komen. De wijzigingen hebben wij voor u op een rijtje gezet.

Ingaande per heden:

Vaker een tijdelijk contract bij jongeren tot 27 jaar

Het kabinet maakt het voor de duur van de crisis mogelijk om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij jongeren tot 27 jaar vaker te verlengen of te laten aangaan. Hierdoor ontstaat pas na vier jaar (is nu na drie jaar) of pas na een vierde opeenvolgend contract recht op een vast dienstverband (is nu na een derde opeenvolgend contract).

Tijdelijke regeling deeltijd-WW

Sommige bedrijven hebben in onzekere tijden de behoefte aan een mogelijkheid om werknemers voor wie onvoldoende werk is, te kunnen behouden voor het bedrijf. Daartoe is naast al bestaande mogelijkheden om het aantal contracten uren te verminderen een nieuwe mogelijkheid voor deeltijd WW in het leven geroepen. Deze nieuwe mogelijkheid voor deeltijd WW was een dusdanig succes dat het in juni werd gesloten omdat het maximale bedrag was bereikt. Gelukkig is de regeling met het 'Besluit wederopenstelling deeltijd WW' in gewijzigde vorm voortgezet.

Ingaande 2010:

Kleine banen

In 2010 hoeft u voor werknemers jonger dan 23 jaar die een laag loon ontvangen geen premie werknemersverzekeringen, premie zorgverzekeringswet en loonheffing meer af te dragen. Voor hun geldt dat u een vereenvoudigde administratie kunt (laten) voeren.

Voor de bepaling van het loon worden extra loonbetalingen als vakantiegeld of 13^e maand niet meegeteld. Deze regeling geldt vooralsnog voor 1 jaar.

Onderstaand ziet u een overzicht met daarin de op dit moment geldende grensbedragen.

leeftijd	maximaal loon
17 jaar en jonger	€ 275,00
18 jaar	€ 325,00
19 jaar	€ 375,00
20 jaar	€ 425,00
21 jaar	€ 500,00
22 jaar	€ 600,00

Let op: deze jongeren hebben ondanks door het niet meer berekenen van de premies wel recht op een uitkering (!).

Afdrachtvermindering onderwijs uitgebreid

De uitbreiding houdt in dat werkgevers de mogelijkheid wordt geboden om minder loonbelasting/premie volksverzekeringen af te dragen als zij werknemers laten scholen of scholieren voor hun onderneming laten werken. Met ingang van 2010 mag deze korting óók toegepast worden voor verhogingen van het opleidingsniveau.

Hiervoor gelden 2 eisen:

- De werknemer begint in 2010 met een opleiding die relevant is voor zijn huidige of toekomstige functie binnen de onderneming;
- De opleiding brengt de werknemer op een hoger opleidingsniveau dan het niveau waarover hij aan het begin van de opleiding beschikt.

Let op: van deze uitbreidingsregeling kan alleen gedurende het jaar 2010 gebruik gemaakt worden. Per 1 januari 2011 vervalt deze regeling!

Auto van de zaak

Als u een oude auto van de zaak heeft, ouder dan 15 jaar, mocht u tot en met 2009 uitgaan van 25% bijtelling van de economische waarde van de auto. Met ingang van 1 januari 2010 moet voor een auto ouder dan 15 jaar 35% bijgeteld worden van de economische waarde van de auto. Zoals het zich nu laat aanzien zal de bijtelling vanaf een leeftijd van 25 jaar weer 25% worden.

Geen bijtelling voor elektrische auto

Voor werknemers met een elektrische auto van de zaak hoeft de werkgever in 2010 en 2011 geen rekening te houden met een bijtelling wegens het privégebruik ervan. Daarna is tot en met 2014 de bijtelling 7%. Nu is de bijtelling nog 14% van de cataloguswaarde. Met deze maatregel wil het kabinet de keuze voor een milieuvriendelijke elektrische auto belonen. Auto's met milieulabel A of B kunnen ook onder het verlaagde tarief vallen van 14% of 20%.

Betalingskenmerk

In de aangiftebrief loonheffingen 2010 staat bij elk aangiftetijdvak het bijbehorende betalingskenmerk. U hoeft dus niet te wachten op de mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen met acceptgiro. U kunt betalen zo gauw het aangiftetijdvak is begonnen. Let op: alleen voor de eerste aangifte moet u wachten met betalen tot u de acceptgiro hebt gekregen.

Ingaande na 2010:

AOW

Iedereen heeft in het nieuws wel iets gehoord over het verhogen van de AOW-leeftijd naar 67 jaar.

Het kabinet zet deze gedacht voort, en dan wel in 2 fases:

- 1) in 2020 wordt de AOW leeftijd verhoogt van 65 naar 66 jaar;
- 2) in 2025 wordt de AOW leeftijd verhoogt van 66 naar 67 jaar.

Werknemers die op 1 januari 2010 55 jaar of ouder zijn, zullen niets merken van de verhoging van de AOW leeftijd. En voor mensen die lang en substantieel hebben gewerkt, blijft het mogelijk om met 65 jaar te stoppen. Dit heeft dan wel een lagere AOW-uitkering tot gevolg. Ook komt er een zogeheten zware-beroepen-regeling.

Het betreft echter nog steeds een wetsvoorstel dat ter advies bij de Raad van State ligt. Pas bij indiening in de 2^e Kamer wordt de inhoud ervan opgebaar gemaakt.

Uniform loonbegrip

Vanaf 2011 zal er sprake zijn van een zeer vereenvoudigde loonstrook. Uw bruto loon staat er op vermeld, een eventuele inhouding pensioen en spaarloon of levensloop en ten slotte nog loonheffing. De zorgverzekeringswet verdwijnt van de loonstrook en draagt de werkgever rechtstreeks af aan het Zorgverzekeringsfonds.

Auto van de zaak 2011

De bijtelling wegens privé gebruik van de auto van de zaak wordt in 2011 naar verwachting loon voor de premie werknemersverzekeringen. Op dit moment vormt de bijtelling alleen loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdragen Zvw, maar dat gaat dus veranderen zodat aangesloten wordt bij andere vormen van loon in natura. Dat betekent niet alleen dat de bijtelling straks ook gaat meetellen voor de vaststelling van een eventuele uitkering op grond van de werknemersverzekeringen, maar ook dat u als werkgever over de bijtelling werkgeverslasten moet betalen tot het maximum premieloon (2009 € 3.983,51 per maand). Voor zover uw werknemer een inkomen heeft beneden het maximum premieloon, betekent deze regeling voor u een verhoging van de werkgeverslasten. Voor uw werknemer heeft deze wijziging tot gevolg dat hij bij ontslag of arbeidsongeschiktheid een hogere uitkeringsgrondslag heeft.

Werkkostenregeling

Vanaf 2011 kunt u de zgn. werkkostenregeling gaan toepassen, maar uiterlijk 2014 moet u dat doen. U mag dan tot een maximum van 1,5% van het fiscale loon onbelast vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers geven. Veel vergoedingen die nu op werknemersniveau worden vastgelegd, kunt u dan rechtstreeks in de kosten boeken, voor zover het maximum bedrag niet wordt overschreden. Uiteraard gaan wij u volgend jaar daar meer over vertellen.