

AgroActualiteiten

Hierbij weer onze vertrouwde nieuwsbrief. Om te beginnen melden wij dat de trippel aaa organisatie een accountantsorganisatie is geworden, dit heeft te maken met gewijzigde wetgeving, voor u zullen er, door deze wijziging, geen veranderingen plaats vinden. Op 25 mei is de nieuwe AVG wetgeving van toepassing, veel mkb ondernemingen zijn hier (nog) niet echt mee bezig en daar waar de accountancy ons geen extra werk of problemen bezorgt doet de nieuwe AVG wetgeving wel. Deze wetgeving is ook op u van toepassing daarom hebben wij een groot artikel gewijd aan deze wetgeving. Wij als organisatie hebben veel privacygevoelige informatie van u waar wij vanzelfsprekend zeer vertrouwelijk mee omgaan, de wetgeving voegt hier nog een aantal eisen aan toe. Zo dienen wij van u een verwerkersovereenkomst te hebben om al uw gegevens te mogen verwerken. De nieuwe wet eist dat wij dit in een overeenkomst dienen vast te leggen dit dient een overeenkomst van uw zijde te zijn, wij begrijpen dat dit voor een niet juridisch of administratief ingesteld bedrijf niet eenvoudig is en daarom zullen wij er voor zorgen dat u binnenkort een blanco overeenkomst krijgt die door u ingevuld moet worden, zonder deze overeenkomst mogen wij wettelijk gezien geen zaken met u doen. De wetgeving stelt nog meer eisen, de grote lijn staat in het voornoemd artikel. Feit is dat de overheid er veel aandacht aan besteed maar zelf ook niet exact weet wat de eisen zijn, een deel zal de komende jaren ingevuld gaan worden. Eenvoudiger gaat de AVG wetgeving het niet maken. Naast voornoemde problematiek ook aandacht voor een aantal specifiek agrarische zaken zoals het GLB budget, derogatie, subsidies, Friesland Campina en een stukje voor de zelfzuivelaars. Wij wensen u veel leesplezier toe.

W. Hulshof

adviseurs & administrateurs

Inhoud

Nieuw GLB-budget: denkrichting bekend	1
Derogatie: tijdig melden!	2
Subsidie bedrijfsmiddelen	3
Onzekerheid bij plan Friesland Campina	3
Vleesvee: vrijstelling fosfaatrechten?	4
Herbeschikking zelfzuivelaars?	4
AVG informatie	5

Meer informatie en/of advies

Via **AgroActualiteiten** houden wij u op de hoogte van allerlei ontwikkelingen die mogelijk belangrijk kunnen zijn voor uw bedrijfsvoering.

Mocht deze informatie aanleiding geven om tot actie over te gaan? Overweeg dan altijd of extra advies gewenst of misschien zelfs noodzakelijk is.

Op de achterzijde van deze nieuwsbrief treft u onze contactgegevens aan.

Tot uw dienst.

De redactie

Nieuw GLB-budget: denkrichting bekend

Op 2 mei 2018 heeft de Europese Commissie het voorstel voor de Meerjarenbegroting EU bekend gemaakt. Hierin staat ook het voorstel voor het GLB-budget voor de periode 2021 t/m 2027. Het budget is nog niet definitief, maar geeft wel aan waar 'Brussel' naar toe wil. Wat zal dit voor u betekenen?

Meerjarig Financieel Kader

In de voorstellen voor het Meerjarig Financieel Kader (MFK) wordt het totale budget flink verhoogd. Dit ondanks dat Groot-Brittannië niet meer meedoet. Het extra budget is o.a. nodig voor grensbewaking, terreurbestrijding, immigratie en onderzoek en innovatie.

GLB-budget

Ondanks de verhoging van het totale budget wordt het GLB-budget, volgens de voorstellen, met circa 5% verlaagd. Het GLB-budget bestaat uit twee onderdelen:

- Rechtstreekse betalingen (o.a. betalingsrechten).
- Plattelandsontwikkeling (o.a. agrarisch natuurbeheer, provinciale subsidies).

Klimaatdoelstellingen

Van het GLB-budget moet 25% besteed worden aan klimaatdoelstellingen. Hiervoor wil 'Brussel' doelstellingen formuleren. De lidstaten mogen vervolgens keuzes maken om dit in te vullen. Wel moet het speelveld in de EU gelijk blijven.

Gevolgen voor u

Volgens Phil Hogan, Eurocommissaris landbouw, worden individuele bedrijven in Nederland met gemiddeld 3,9% gekort op de rechtstreekse betalingen (o.a. betalingsrechten). Echter 'Brussel' wil een betere verdeling van het budget. Dit probeert men te bereiken door een maximum aan rechtstreekse betalingen te stellen van € 60.000 per bedrijf. Een aantal bedrijven wordt dus (veel) harder gekort!

Klimaat en milieu

In plaats van het voldoen aan de vergroeningseisen moet u straks voldoen aan eisen op het gebied van klimaat en milieu. De exacte inhoud is nog niet bekend.

Het duurt nog wel even voordat het GLB-budget definitief wordt vastgesteld. Toch kunt u op basis van deze voorstellen een inschatting maken van de bedrijfstoelage die u vanaf 2021 kunt verwachten.

AgroActualiteiten

Melden equivalente maatregelen

Heeft u afgelopen jaren een hogere opbrengst gehad bij uw akkerbouwgewassen? En wilt u gebruikmaken van verhoogde stikstof- en/of fosfaatgebruiksnormen? Meldt u zich dan uiterlijk 1 juni aan bij RVO. Let op: er zijn verschillende equivalente maatregelen waarvoor specifieke voorwaarden gelden. Ook voor bijvoorbeeld rijenbemesting in maïs. Ga eerst na of u aan alle voorwaarden voldoet.

Gewijzigde zaaidatum vanggewas

Heeft u EA-vanggewassen opgegeven met de Gecombineerde opgave? Dan heeft u ook een verwachte zaaidatum ingevuld. Is de werkelijke zaaidatum straks anders dan verwacht? Dan moet u deze wijziging doorgeven aan RVO. Dit is vooral van belang als het vanggewas eerder wordt ingezaaid. De verplichte teeltperiode van 8 weken begint dan ook eerder, waardoor u eerder met groundbewerkingen kunt beginnen. Let op: de melddatum is bepalend als deze na de zaaidatum ligt!

Hogere geuremissiefactoren

Onlangs zijn de resultaten van een praktijkonderzoek naar de werking van luchtwassers gepubliceerd. Op basis hiervan is het voorstel om de geurreductie-percentages van met name gecombineerde luchtwassers fors te verlagen. Heeft u varkens of vleeskalveren? En wilt u groeien of het bedrijf aanpassen? Dan kan dit grote gevolgen hebben als u een dergelijke luchtwasser heeft of hierin wilt investeren. Heeft u een aanvraag omgevingsvergunning milieu lopen of heeft u een melding in het kader van het Activiteitenbesluit gedaan? Informeer dan bij uw adviseur naar de gevolgen.

Juiste grondmonsters

In de praktijk komt het regelmatig voor dat grondmonsters niet op de juiste wijze zijn genomen. Dit geldt vooral bij grotere topografische percelen met meerdere gewaspercelen en/of grondmonsters. Controleer voor de zekerheid of uw grondmonsters juist zijn genomen.

Derogatie: tijdig melden!

Op het moment van schrijven van dit bericht zijn de derogatievoorwaarden nog niet definitief vastgesteld. Wel zijn reeds eerder de (voorlopige) voorwaarden bekend gemaakt. Binnenkort wordt duidelijk welke datums voor u van belang zijn.

Derogatie 2018-2019

Begin april heeft het Nitraatcomité een positief advies gegeven over derogatie voor Nederland. Vrijwel zeker is inmiddels de definitieve beschikking verleend. De voorwaarden voor derogatie zijn daarmee definitief. Wel is al aangegeven dat derogatie alleen voor 2018 en 2019 wordt verleend.

Voorwaarden

De voorwaarden voor derogatie zijn vergelijkbaar met de eerdere derogatie. Heeft u grasland op zand- of lössgrond? Dan krijgt u te maken met wijzigingen in regelgeving bij het scheuren van grasland.

Gelijke voorwaarden

De derogatienormen (230 of 250 kg stikstof per ha) voor graasdierenmest blijven gelijk. Ook moet u jaarlijks een bemestingsplan opstellen op basis van actuele grondmonsters. Het verbod op fosfaatkunstmest blijft bestaan.

Graslandvernietiging

Heeft u derogatie en wilt u grasland vernietigen? Dan worden, voor zand- en lössgronden, een tweetal wijzigingen doorgevoerd:

- T/m 31 augustus is graslandvernietiging toegestaan, indien u opnieuw gras inzaait. De stikstofgebruiksnorm wordt verlaagd met 50 kg als u na 31 mei grasland vernietigt.
- Teelt u maïs na gras? Dan wordt vanaf 2019 stikstofnorm voor maïs met 65 kg verlaagd.

Een vernietigingsmonster is in deze situaties niet meer verplicht.

Deze regels zijn nog niet definitief! Informeer bij ons naar de actuele stand van zaken.

Voor niet-derogatiebedrijven gaan deze wijzigingen in vanaf respectievelijk 2019 en 2021.

Uitsluiting derogatie

Nieuw is dat u voor een volgend jaar kunt worden uitgesloten voor derogatie als u in het lopende jaar niet aan de voorwaarden heeft voldaan.

Derogatievergunning

Vanaf 2018 is er sprake van een 'derogatievergunning' i.p.v. een 'derogatieaanvraag'. Praktisch zal dit weinig gevolgen hebben. Wel moet u vrijwel zeker vanaf 2019 een vergoeding betalen voor deze vergunning.

Wat wordt van u verwacht?

Op het moment dat derogatie definitief is, moet u bepaalde acties uitvoeren.

Melding

U moet uw bedrijf aanmelden voor derogatie. De uiterste dag van melding wordt nog bekend gemaakt. Vergeet deze melding niet!

Bemestingsplan en grondmonsters

Ook moet u voor dit jaar een bemestingsplan opstellen. Hiervoor zal ook een uiterste datum worden gesteld. Voor het bemestingsplan moet u geldige grondmonsters hebben. Zijn uw grondmonsters te oud? Laat dan nieuwe monsters steken. Informeer naar de exacte voorwaarden voor grondmonsters.

Derogatie zal inmiddels definitief zijn.
Meld uw bedrijf tijdig aan. Neem indien nodig contact met ons op, zodat we alle voorwaarden met u kunnen bespreken.

AgroActualiteiten

Subsidie bedrijfsmiddelen

In het kader van het Plattelandsontwikkelingsprogramma stelt uw provincie regelmatig bepaalde subsidies open. Deze zogenaamde POP3-subsidies zijn vaak niet specifiek voor uw bedrijf toepasbaar. Dit is wel het geval bij de subsidie voor fysieke investeringen, die enkele provincies onlangs hebben opengesteld. Het is mogelijk dat ook uw provincie deze subsidie openstelt.

POP3-subsidies

Vaak worden door provincies subsidies opengesteld voor innovaties, infrastructuur, kennisoverdracht, niet-productieve investeringen water en dergelijke. Deze subsidies zijn ook vaak alleen voor samenwerkingsverbanden. Om deze redenen zijn deze subsidies meestal niet specifiek op uw bedrijf toepasbaar.

Subsidie fysieke investeringen

De provincies Limburg, Noord-Brabant en Zeeland hebben onlangs de subsidie 'Fysieke investeringen' opengesteld. Het doel hiervan is om moderne en innovatieve installaties en machines te stimuleren.

adviseurs & administrateurs

Investeringslijst

In tegenstelling tot de meeste andere subsidies is nu een lijst met (praktische) investeringen opgesteld. Deze lijst is enigszins vergelijkbaar met de investeringslijst bij de subsidie Jonge landbouwers. De investeringen hebben o.a. betrekking op precisielandbouw, beter bodembeheer en verminderen emissies van gewasbeschermingsmiddelen.

Ga na of deze subsidie in uw provincie is of wordt opengesteld? Bekijk dan de investeringslijst. Er kunnen voor u interessante investeringen bij staan!

Onzekerheid bij plan Friesland Campina

Friesland Campina (FC) heeft een plan gepresenteerd om het melkaanbod en de marktgroei in evenwicht te brengen. De bedoeling is om per bedrijf hiervoor een 'groeispraak' vast te leggen. Nu is nog onduidelijk hoe FC om zal gaan met een overdracht van een bedrijf en/of fosfaatrechten.

Groeispraak

Uw groeispraak wordt gebaseerd op uw melkproductie in een bepaalde periode in het verleden (referentievolumen) en de groei die FC 'toestaat' op basis van de markt. Produceert u meer? Dan wordt u hiervoor gekort met 10 cent per kg melk. Het plan moet in 2019 ingaan, maar is nog niet definitief.

Fosfaatrechten

Heeft u fosfaatrechten aangekocht? Dan tellen, volgens het huidige voorstel, alleen die fosfaatrechten mee bij uw referentievolumen als deze zijn verkregen of aangemeld bij RVO voor 16 april 2018 16:00 u.

Overname bedrijf

Het referentievolumen is gekoppeld aan een bedrijf. Neemt u een bedrijf over, dan geeft FC nu aan dat het referentievolumen niet mee over kan. Het lijkt ons logisch dat dit tenminste mogelijk wordt gemaakt bij 'normale' bedrijfsovernames (bijv. volledige overdracht in familiesfeer).

Aankoop fosfaatrechten

Wilt u fosfaatrechten aankopen? Houd er dan rekening mee dat u mogelijk een lagere melkprijs ontvangt voor de extra te leveren melk!

Heeft u groeiplannen? Neem dan contact op met uw adviseur om de financiële gevolgen van het voorgestelde plan in beeld te brengen.

Fosfaatbank per 1 september

Fosfaatrechten die bij overdracht worden gekort (10%) komen in een fosfaatbank terecht. Minister Schouten heeft aangegeven, dat vanaf 1 september fosfaatrechten uit deze fosfaatbank worden uitgegeven. De regeling hiervoor moet nog worden vastgesteld. Het is nog niet bekend op welke manier en onder welke voorwaarden deze rechten worden verdeeld. Wel is aangegeven, dat deze fosfaatrechten bedoeld zijn voor Jonge landbouwers en om de grondgebondenheid te stimuleren.

Bedrijfsbeëindiging en rechten

Heeft u uw bedrijf beëindigd (incl. uitschrijving KvK) of gaat u dat doen? En heeft u fosfaatrechten? Dan moet u deze, volgens RVO, uiterlijk binnen enkele weken na bedrijfsbeëindiging verkopen. Wordt uw bedrijf bij beëindiging uitgeschreven bij KvK, dan heeft u nog enkele weken om uw fosfaatrechten over te dragen. Let op: als uw bedrijf wordt uitgeschreven bij KvK, dan zet RVO uw BRS-nr direct 'op slot'. U kunt dan ook geen melding overdracht fosfaatrechten indienen. U kunt wel een ander, bijv. uw adviseur, machtigen om bepaalde zaken nog te regelen. Meest praktisch is echter om eerst uw rechten over te dragen en daarna uw inschrijving bij KvK te beëindigen.

Afwijzing knelgevallenregeling

Heeft u een afwijzing knelgevallenregeling fosfaatrechten ontvangen? En wilt u een bezwaarschrift indienen? Neem dan tijdig contact op met uw adviseur. Het bezwaar moet immers binnen 6 weken zijn ingediend.

Agenda

Uiterlijk 1 juni
- Aanmelden equivalente maatregelen

Derogatie (data nog niet bekend)
- Aanmelden derogatie
- Actualiseren grondmonsters
- Opstellen bemestingsplan

AgroActualiteiten

Vleesvee: vrijstelling fosfaatrechten?

Heeft u een zoogkoeienbedrijf? Dan kunt u wellicht vrijgesteld worden van fosfaatrechten. Dit is echter niet altijd interessant.

Vleesvee en fosfaatrechten

Minister Schouten heeft bekend gemaakt dat fosfaatrechten alleen nodig zijn voor melkkoeien en jongvee dat wordt gehouden om te laten afkalven. Dit betekent dat ook fosfaatrechten nodig zijn voor jongvee voor zoogkoeien. Voor vleesvee dat wordt afgemest (incl. vrouwelijk vleesvee dat niet afkalft), zijn geen fosfaatrechten nodig.

Vrijstelling

Door de definitie van 'melkvee' zijn, onbedoeld, ook fosfaatrechten nodig voor jongvee voor zoogkoeien. Echter er komt waarschijnlijk een vrijstelling voor deze dieren, die per 1 juli moet ingaan. Hierbij gelden enkele voorwaarden:

- U levert uw fosfaatrechten in.
- U mag geen melkvee en jongvee voor melkvee houden.
- Afgevoerde dieren mogen niet voor de melkproductie worden gehouden.

Interessant?

De vrijstelling is vooral interessant als u na 2 juli 2015 bent gegroeid of op deze datum weinig vrouwelijk jongvee had. De vrijstelling is echter nadelig als u fosfaatrechten hebt verkocht of als u op termijn wilt stoppen en dan de fosfaatrechten wilt verkopen. Ook als u wilt overschakelen naar een melkveebedrijf of jongveeopfokbedrijf is deelname niet interessant.

Rechten niet verkopen

Wilt u misschien deelnemen aan de vrijstellingsregeling? Dan moet u nu geen fosfaatrechten verkopen. U kunt dan waarschijnlijk niet meer deelnemen aan de vrijstelling of u moet uw verkochte rechten alsnog inleveren.

Heeft u interesse? Overleg dan met ons wat de beste keuze is voor uw bedrijf.

Herbeschikking zelfzuivelaars?

Bent u een zelfzuivelaar? En verzuivelt u minimaal 50% van de geproduceerde melk? Dan moet u voor de 'Meststoffenwet' o.a. rekenen met een standaardproductie van 7.500 kg melk per koe. RVO heeft aangegeven dat deze standaard melkproductie ook bepalend is bij uw fosfaatrechten.

Standaardnorm fosfaatrechten

Bij de standaardproductie van 7.500 kg melk hoort een fosfaatproductie van 39,1 kg fosfaat. Deze fosfaatsnorm moet, volgens RVO, gehanteerd worden bij zowel de toekenning als de benutting van fosfaatrechten.

Werkelijke productie 2015?

Is uw fosfaatbeschikking gebaseerd op de werkelijke productie in 2015? Dan is het mogelijk dat u een herbeschikking fosfaatrechten ontvangt. Het aantal toe te kennen fosfaatrechten zal dan vaak naar beneden worden bijgesteld. Dit kan echter voor problemen zorgen als u besluit te stoppen met zelf verzuivelen. RVO heeft voor dit probleem nog geen oplossing aangedragen.

**Ontvangt u een herbeschikking en bent u hier niet mee eens?
Dien dan een bezwaarschrift in.
Uw adviseur kan u hierbij ondersteunen.**

Over ons

trippel aaa
Tinnegieter 9b
Postbus 380
9500 AJ STADSKANAAL
tel.nr. 0599-696490
info@trippelaaa.nl
www.trippelaaa.nl

Trippel aaa aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard dan ook als gevolg van beslissingen en of handelingen gebaseerd op de informatie uit AgroActualiteiten.
Raadpleeg altijd eerst uw vaste contactpersoon als u tot actie overgaat.

Voldoe in 5 stappen aan AVG

Het kan u niet ontgaan zijn. Op 25 mei 2018 is definitief de Algemene Verordening Gegevensbescherming van toepassing. De AVG brengt nieuwe verplichtingen en verantwoordelijkheden met zich mee.

Alle bedrijven en organisaties die werken met persoonsgegevens moeten zich voorbereiden op deze AVG, dus ook kleine mkb'ers en zzp'ers. In vijf stappen bent u AVG-proof.

Stap 1: Creëer intern bewustwording, zorg voor een vast aanspreekpunt

Informeer uw medewerkers over de wetgeving, de impact van de AVG op uw huidige processen en bij wie zij terecht kunnen bij vragen. Onder de AVG krijgen uw klanten meer privacyrechten.

Stap 2: Maak een register met persoonsgegevens die u verwerkt

Documenteer welke persoonsgegevens u verwerkt en met welk doel, waar deze gegevens vandaan komen en met wie u ze deelt. Belangrijk is de wijze waarop u de toestemming van uw klanten vraagt, krijgt en registreert.

Stap 3: Breng risico's in kaart en zorg voor beveiligingsmaatregelen

Standaard moeten in uw bedrijfsvoering en ICT ingevoerd zijn:

1. 'Privacy by design' voor de bescherming van persoonsgegevens: dit houdt in dat u al tijdens de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten aandacht besteedt aan privacy verhogende maatregelen.
2. 'Dataminimalisatie' waarmee u zorgt dat u alléén persoonsgegevens verwerkt die noodzakelijk zijn voor het doel. Hiermee bespaart u zich ook nog eens een hoop werk.

Stap 4: Zorg voor documentatie van datalekken

Bij een datalek vallen persoonsgegevens in handen van derden die geen toegang tot die gegevens zouden mogen hebben. De meldplicht datalekken blijft onder de AVG grotendeels hetzelfde, alleen de eisen voor de registratie zijn strenger.

Stap 5: Breng verwerkingen door derden in kaart, sluit verwerkersovereenkomsten

Check de contracten en gemaakte afspraken goed voor alle pakketten die u heeft uitbesteed aan derden, denk aan een administratiekantoor of een arbodienst, en zorg ervoor dat alles goed is vastgelegd (de zogenaamde verwerkersovereenkomsten).

Privacyverklaring:

Als bedrijf levert u goederen en/of diensten aan klanten.

Hiervoor hebt u persoonsgegevens nodig. Denk bijvoorbeeld aan een contactformulier die kan worden ingevuld op de website van uw onderneming.

Wat u met deze gegevens doet, verteld u aan uw klant in een privacyverklaring op uw website.

Hiertoe bent u wettelijk verplicht.

1. AVG: hoe maak ik een register van verwerkingen?

De belangrijkste nieuwe eis in de strengere privacywet AVG, die per 25 mei ingaat, is de verantwoordingsplicht. Dit houdt in dat u bepaalde zaken moet hebben ingericht om de naleving van de AVG aan te kunnen tonen. Dit geldt onder andere voor het opstellen van een zogenaamd verwerkingsregister. Met het verwerkingsregister verkrijgt u inzicht in welke persoonsgegevens u verwerkt binnen uw organisatie.

Wat is een verwerkingsregister?

Het verwerkingsregister is een registratie van de persoonsgegevens die binnen uw organisatie worden verwerkt. Afhankelijk of u verwerker of verwerkingsverantwoordelijke bent dient u minimaal bepaalde informatie vast te leggen.

Voor bijna elk mkb-bedrijf verplicht

Heeft uw bedrijf met meer dan 250 werknemers? Dan bent u verplicht een register van verwerkingen bij te houden. Heeft een bedrijf minder dan 250 werknemers in dienst, dan moet het ook over een verwerkingsregister beschikken, wanneer:

- de verwerking niet incidenteel is
- het waarschijnlijk is dat de verwerking die het bedrijf verricht een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen
- de verwerking bijzondere categorieën van gegevens of persoonsgegevens in verband met strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten bevatten

Let op!

Aangezien veruit de meeste verwerkingen niet incidenteel zijn, denk aan het verwerken van persoonsgegevens van medewerkers of klanten, zullen de meeste mkb-bedrijven vrijwel altijd een verwerkingsregister op moet stellen.

Vereisten verwerkingsregister

Het register van de *verwerkingsverantwoordelijke* moet de volgende gegevens bevatten:

- de verwerkingsdoelen en de grondslagen voor verwerking
- een beschrijving van de categorieën van betrokkenen
- een beschrijving van de categorieën van persoonsgegevens
- de verwerkers die diensten voor u verlenen en beschikking over uw persoonsgegevens
- de categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt
- indien van toepassing, doorgiften van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie
- indien mogelijk, de beoogde termijnen waarbinnen de verschillende categorieën van gegevens moeten worden gewist
- indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen
- in voorkomend geval de naam van de functionaris voor gegevensbescherming

Het register van de *verwerker* moet de volgende gegevens bevatten:

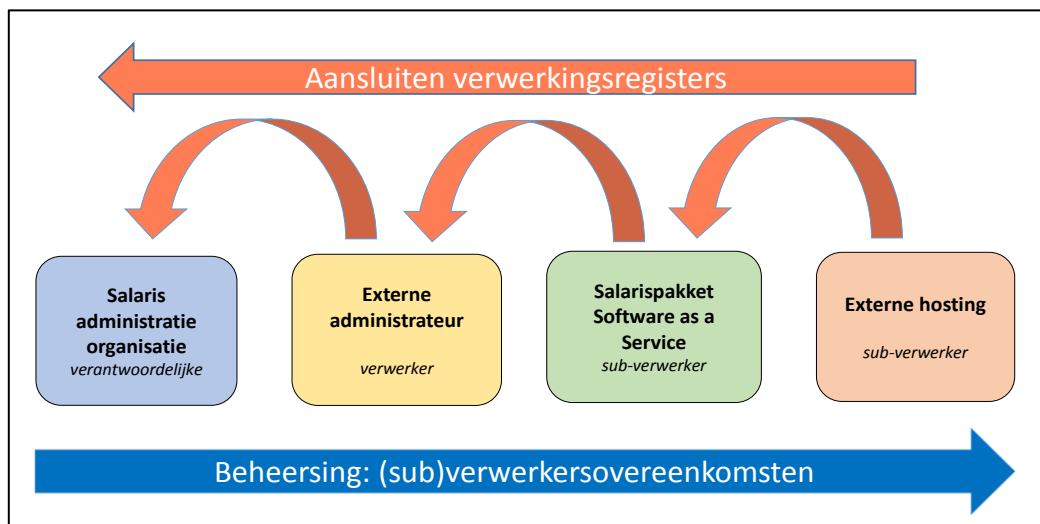
- de naam en de contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke voor rekening waarvan de verwerker handelt
- de categorieën van verwerkingen die voor rekening van iedere verwerkingsverantwoordelijke zijn uitgevoerd
- indien van toepassing, doorgiften van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie
- indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen
- in voorkomend geval de naam van de functionaris voor gegevensbescherming

Verwerkingsverantwoordelijke: een organisatie die het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt.

Verwerker: een organisatie die ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt.

In het geval een verantwoordelijke persoonsgegevens laat verwerken door een verwerker (denk bijvoorbeeld aan de uitbestede salarisadministratie van uw organisatie) dan dienen de verwerkingsregisters van verantwoordelijke en verwerker op elkaar aan te sluiten. In het geval de verwerker op zijn beurt ook weer bepaalde verwerkingen uitbesteed, denk aan een SAAS-dienstverlener of een hostingpartij, dan dient de subverwerker ook een verwerkingsregister te hebben.

Zie onderstaande afbeelding van een verwerkingsketen.



Voorbeeld register van verwerkingen

In onderstaande afbeelding ziet u op welke wijze u dit register op kunt zetten in een eenvoudige tabel of spreadsheet. Bovenaan de kolommen staan de categorieën van gegevens vermeld die u per proces dient te registeren. Ook maakt u hiermee inzichtelijk welke partijen (verwerkers) beschikken over uw persoonsgegevens en welke maatregelen u heeft getroffen om deze te beschermen.

proces	Persoons gegevens	Betrokkenen	Ontvangers	(Sub) verwerkers	Verwerkings doel	Grondslag	Bewaart termijn	Maatregelen
HR								
Inkoop								
Verkoop								
Webshop								
Netwerk								
Administratie								

Welke acties moet u in gang zetten?

Het verwerkingsregister geeft u inzicht in wat u heeft geregeld met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Met behulp van het ingevulde register kunt u bepalen in welke proces of activiteit u zaken nog niet heeft geregeld, welke risico's u mogelijk loopt en of de maatregelen die u heeft getroffen afdoende zijn. U kunt dit ook periodiek evalueren.

Mogelijke acties op basis van het verwerkingsregister:

- controleren van de gemaakte afspraken met verwerkers en mogelijk aanvullen van de verwerkersovereenkomsten
- vaststellen (privacy)beleid op specifieke onderwerpen
- aanvullen van verwerkingsdoelen en grondslagen van de gegevensverwerking
- vaststellen bewaartermijnen en inregelen vernietiging persoonsgegevens na het verstrijken van de bewaartermijnen
- controleren of de technische en organisatorische maatregelen zowel in uw eigen organisatie als bij uw verwerkers afdoende zijn
- gebruiken van de informatie uit het verwerkingsregister om de betrokkene(n) te informeren

Tip:

Wij kunnen u helpen om AVG-proof te worden als het gaat om de verwerkersovereenkomst die u met ons dient af te sluiten. Binnenkort ontvangt u van ons een overeenkomst.

2. AVG: hoe lang mag u persoonsgegevens bewaren?

Hoe lang mag u bij een vacature bijvoorbeeld de sollicitatiegegevens van kandidaten bewaren? Wat zijn de regels rond het bewaren van camerabeelden en de gegevens over het internetgebruik van uw medewerkers?

Hoe lang bent u verplicht bepaalde gegevens, zoals facturen en dergelijke, minimaal op te slaan? Wat zegt de strengere AVG erover die per 25 mei 2018 ingaat en ook voor uw bedrijf gaat gelden?

Volgens de AVG, dat is ook al zo onder de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP), mag u persoonsgegevens niet langer mag bewaren dan nodig voor het doel waarvoor u ze heeft verzameld. Daarna moet u de persoonsgegevens ook daadwerkelijk vernietigen.

Wat zijn persoonsgegevens?

Het gaat in het kader van de AVG altijd over persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn gegevens die, alleen of in combinatie met andere gegevens, terug te herleiden zijn naar een natuurlijk persoon. Voorbeelden van persoonsgegevens zijn onder andere naam, adres, woonplaats, kenteknummer, personeelsnummer, mailadres en videobeelden.

Concrete termijnen

In de AVG zijn echter geen concrete termijnen opgenomen voor het bewaren van persoonsgegevens. In sommige gevallen schiet andere wetgeving u te hulp waarin specifieke bewaartermijnen zijn opgenomen. Dit kunnen maximale bewaartermijnen zijn, daarna dient u de gegevens te vernietigen, of minimale bewaartermijnen, waarbij u zelf een passende termijn moet bepalen voor het eventueel langer bewaren. Is er geen wetgeving dan dient u zelf beargumenteerd bewaartermijnen te bepalen.

Vereisten bewaren persoonsgegevens

U dient voor het bewaren van persoonsgegevens aan de volgende vereisten voldoen:

- U dient vooraf vast te stellen hoelang bepaalde documenten met persoonsgegevens bewaard gaan worden.
- De bewaartermijnen moeten opgenomen worden in een zogenaamd verwerkingsregister.
- De personen van wie u gegevens verwerkt dienen geïnformeerd te worden over deze bewaartermijnen.
- De bepaalde bewaar- en vernietigingstermijn dienen zo mogelijk te worden vertaald naar passende technische en organisatorische maatregelen.
- Na verstrijken van de bewaartermijn dienen de persoonsgegevens daadwerkelijk vernietigd te worden of geanonimiseerd.

Salaris, factuur en verzuim

Er zijn binnen uw organisatie diverse processen en activiteiten waarin verschillende categorieën van persoonsgegevens nodig zijn de verwerkingsdoelen per proces verschillen en waarvoor ook andere bewaartermijnen kunnen gelden. Denk aan salarisafspraken, facturen en verzuimbeheer. Hieronder hebben we enkele processen in een tabel gezet die meestal voorkomen in organisaties, met daarbij opgenomen wat de bewaartermijnen zijn en op welke wetgeving dit gebaseerd is. De bewaartermijn gaat lopen na bijvoorbeeld het einde van een dienstverband, het einde van een boekjaar of het doen van een registratie. Overigens kan het soms zo zijn dat de genoemde termijn wordt overruled door een andere wettelijke bewaarplicht (meestal is dit dan fiscale wetgeving).

processen	Maximale bewaartermijn	grondslag
Sollicitatieprocedure	4 weken	Vrijstellingsbesluit WBP
Indiensttreding arbeidsovereenkomst	2 jaar	Wet op de Rijksbelastingen
Verzuimbeheer	2 jaar	Vrijstellingsbesluit WBP
Beveiligingscamera's	4 weken	Vrijstellingsbesluit WBP
Bezoekersregistratie	6 maanden	Vrijstellingsbesluit WBP
Login internetgebruik, netwerk	6 maanden	Vrijstellingsbesluit WBP
Gerechtelijke procedures	2 jaar	Vrijstellingsbesluit WBP
Klantcontactmanagement	n.t.b.	Zelf vaststellen

processen	Minimale bewaartermijn	grondslag
Salarisafspraken en arbeidsvoorwaarden	7 jaar	Wet op de Rijksbelastingen
Loonbelasting en identiteitsbewijzen	5 jaar	Uitvoeringsregeling LB
Debiteuren- en crediteurenadministratie	7 jaar	Wet op de Rijksbelastingen

Tip:

Bepaal als organisatie zelf beargumenteerd bewaartermijnen voor de processen waarin dit niet wettelijk is bepaald.

Vernietiging persoonsgegevens

Is de bewaartermijn van persoonsgegevens verstreken of zijn de gegevens niet meer noodzakelijk voor het doel? Dan moeten de gegevens vernietigd worden. Denk bijvoorbeeld aan gegevens over loonbeslag als het loonbeslag is opgeheven. Vernietiging moet gebeuren onder controle van uw bedrijf. Vernietigen houdt in dat de gegevens niet langer meer bestaan of niet langer meer bestaan in een bruikbare vorm. De AVG stelt geen extra vereisten aan het vernietigen van persoonsgegevens.